



JUDEȚUL BRAȘOV

CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV

B-dul Eroilor nr. 5, Brașov, România, 500007
Telefon: + 40 268 410 777, Fax: +40 268 475 576
office@cjbrasov.ro, www.cjbrasov.ro



23

Cod F-16

Proiect nr. 184/21.05.2025

Repartizare pentru avizare la Comisiile de Specialitate nr. : <i>Toate comisiile</i>
Data: <i>21.05.2025</i>
Secretar: <i>D</i>

HOTĂRÂREA NR. din data de _____

- privind numirea a 5(cinci) administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru un mandat de 4 ani

Consiliul Județean Brașov întrunit în ședință ordinară la data de _____;

Analizând referatul de aprobare înregistrat cu nr. 5/11286/15.05.2025 inițiat de vicepreședintele Consiliului Județean Brașov și raportul de specialitate nr. 5/11285/15.05.2025, întocmit de către Direcția Juridică/Compartimentul Guvernanță Corporativă, prin care se propune numirea a 5(cinci) administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru un mandat de 4 ani;

Văzând Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brașov nr. 18/08.01.2025 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” pentru mandatul 2025-2029 și aprobarea declanșării procedurii de selecție a expertului independent în vederea constituirii comisiei de selecție și nominalizare membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”;

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (3) lit. „a”, art. 2 ^1, art. 4, alin. (5), art. 5, alin. (7), art. 8, alin. (3), art. 12, art. 13, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere dispozițiile art. 173 alin. (1), lit. „a” și alin. (2) lit. „d” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 182 și art. 196 alin. (1), lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Începând cu data de 29.05.2025 se numesc 5 (cinci) administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru un mandat de 4 ani, după cum urmează:

1. **Micu Ștefan-Daniel, administrator 1;**
2. **Iordache Mihai, administrator 2;**
3. **Pascu Mihai-Lucian, administrator 3;**
4. **Hârlab Mihai-Adrian, administrator 4;**
5. **Ialomițianu Liliana, administrator 5.**

Art.2. – Remunerația administratorilor neexecutivi va fi formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 7000 RON. Remunerația administratorilor executivi va fi formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară care nu poate depăși indemnizația vicepreședintelui Consiliului Județean Brașov.

Art.3. – Se stabilește nivelul maxim de asigurare de răspundere profesională pentru membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” în cuantum de 50.000 Eur/an/membru CA.

Art.4. – Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, va elabora un Plan de administrare cu respectarea și condițiilor dispozițiilor art. 13 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. - Președintele Consiliului Județean asigură aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri prin Direcția Juridică și membrii numiți la art. 1.

Inițiator

VICEPREȘEDINTE

Todorică-Constantin Șerban

Avizat pentru legalitate,
Secretar general al județului
Maria Dumbrăveanu



JUDEȚUL BRAȘOV

CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV

B-dul Eroilor nr. 5, Brașov, România, 500007
Telefon: + 40 268 410 777, Fax: +40 268 475 576
office@cjbrasov.ro, www.cjbrasov.ro



Cabinet Vicepreședinte

Nr. 5/11285/15.05.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind numirea a 5(cinci) administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”

I. Expunere de motive

Proiectul de hotărâre inițiat vizează numirea a 5(cinci) administratori provizorii în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru mandatul 2025-2029.

II. Descrierea situației actuale

Județul Brașov este proprietar al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” conform art. 2¹ din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, iar Consiliul Județean Brașov are calitatea de autoritate publică tutelară în conformitate cu prevederile art 2 alin. 3 lit. a din același act normativ.

Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav este unul din factorii contextuali de dezvoltare economică și socială a Județului Brașov. Asigurarea mobilității aeriene a pasagerilor din și înspre Județul Brașov reprezintă o prioritate strategică a Județului și un factor de creștere a atractivității sale pentru investiții și turism.

Conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, corelate cu cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, Consiliul de Administrație este format din 5 persoane.

În temeiul art. 3 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, a fost emisă Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brașov nr. 18/08.01.2025 pentru aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” pentru mandatul 2025-2029 și aprobarea declanșării procedurii de selecție a expertului independent în vederea constituirii comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”.

Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33/30.01.2025 a întocmit Raportul nr. 5/10792/09.05.2025 care cuprinde:

- Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Raportul final a fost transmis președintelui Consiliului Județean Brașov „în vederea luării deciziei de numire”, potrivit art. 22 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

În conformitate cu dispozițiile art. 5, alin. 7 din O.U.G. nr. 109/2011, „Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat...”.

În acest sens, propun numirea membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 29.05.2025, după cum urmează:

1. pentru postul de administrator 1

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00

2. pentru postul de administrator 2

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50

3. pentru postul de administrator 3

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4497/26.02.2025	PASCU MIHAI LUCIAN	87,50

4. pentru postul de administrator 4

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4888/03.03.2025	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85,50

5. pentru postul de administrator 5

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6557/21.03.2025	IALOMIȚIANU LILIANA	87,00

Potrivit art. 12, alin. 1 din O.U.G. nr. 109/2011 „*Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.*

Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la art. 8, alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011, astfel propun:

- Remunerația administratorilor neexecutivi va fi formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 7000 Ron
- Remunerația administratorilor executivi va fi formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară care nu poate depăși indemnizația Vicepreședintelui Consiliului Județean Brașov.

Membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” beneficiază de asigurare de răspundere profesională, iar conform art. 8, alin. 9 din O.U.G. nr. 109/2011 „*Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de regia autonomă, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantum și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară*”. În acest sens propun stabilirea nivelului maxim de asigurare de răspundere profesională pentru membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” în cuantum de 50.000 Eur/an/membru CA.

Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, numit, începând cu data de 29.05.2025, pentru un mandat de 4 ani, va elabora un Plan de administrare cu respectarea termenelor și condițiilor dispozițiilor art. 13 din O.U.G. nr. 109/2011.

III. Reglementări anterioare

- Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr.140/23.04.2019 privind aprobarea înființării Regiei Autonome “Aeroportul Internațional Brașov” RA.

IV. Baza legală

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
- Art.173 aln.1 lit.a și alin.2 lit.d din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

V. Compatibilitatea cu legislația comunitară și hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu este cazul

VI. Avize necesare

Avizele comisiilor de specialitate.

VII. Impactul socio-economic și asupra mediului

Nu este cazul

VIII. Impactul financiar asupra bugetului județului

Nu este cazul

IX. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare

Nu este cazul

X. Consultări derulate în vederea elabărării proiectului

Nu este cazul

XI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre

Nu este cazul

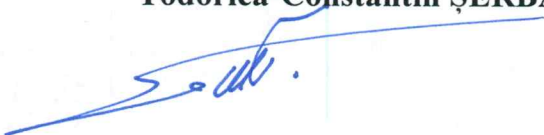
XII. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate

Nu este cazul

Având în vedere cele expuse, în temeiul art. 182 alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia proiectele de hotărâri pot fi propuse de consilieri județeni, de președintele consiliului județean, de vicepreședinții consiliului județean sau de cetățeni, în condițiile legii, inițiez proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. ____ din __ mai 2025.

La redactarea prezentului *Referat de aprobare* au fost avute în vedere prevederile art.136 alin.1- alin.2 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**INIȚIATOR,
VICEPREȘEDINTE,
Todorică-Constantin ȘERBAN**





JUDEȚUL BRAȘOV

CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV

B-dul Eroilor nr. 5, Brașov, România, 500007
Telefon: + 40 268 410 777, Fax: +40 268 475 576
office@cjbrasov.ro, www.cjbrasov.ro



Directia Juridică
Compartimentul Guvernanță Corporativă
Nr. 5/11286/15.05.2025

Raport de specialitate

la proiectul de hotărâre privind numirea a 5(cinci) administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”

Proiectul de hotărâre inițiat vizează numirea a 5(cinci) administratori provizorii în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, pentru mandatul 2025-2029.

Județul Brașov este proprietar al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” conform art. 2¹ din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, iar Consiliul Județean Brașov are calitatea de autoritate publică tutelară în conformitate cu prevederile art 2 alin. 3 lit. a din același act normativ.

Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav se încadrează în categoria întreprinderilor publice care acționează cu scop comercial și urmăresc să creeze valoare economică.

Domeniul principal de activitate în care regia își desfășoară activitatea este: 5223 Activități de servicii anexe transporturilor aeriene. Aceste activități se realizează prin efectuarea de prestații, servicii, lucrări de exploatare, întreținere, reparare, dezvoltare și modernizare a bunurilor din patrimoniul său, aflate în administrare, în vederea asigurării condițiilor pentru sosirea, plecarea și manevrarea la sol a aeronavelor în trafic național și/sau internațional, asigurarea serviciilor aeroportuare pentru tranzitul de persoane.

Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav este unul din factorii contextuali de dezvoltare economică și socială a Județului Brașov. Asigurarea mobilității aeriene a pasagerilor din și înspre Județul Brașov reprezintă o prioritate strategică a Județului și un factor de creștere a atractivității sale pentru investiții și turism.

Conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, corelate cu cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, Consiliul de Administrație este format din 5 persoane.

În temeiul art. 3 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, a fost emisă Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brașov nr. 18/08.01.2025 pentru aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” pentru mandatul 2025-2029 și aprobarea declanșării procedurii de selecție a expertului independent în vederea constituirii comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav s-a derulat în mod transparent, cu respectarea standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33/30.01.2025 a întocmit Raportul nr. 5/10792/09.05.2025 care cuprinde:

- Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

În aplicarea prevederilor art. 4⁴, alin. 5 cu privire la competențele și responsabilitățile AMEPIP din O.U.G. nr. 109/2011, „(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP verifică rapoartele finale ale altor întreprinderi publice de la nivel local pe bază de eșantion ori la sesizarea participanților la procedura de selecție. În toate cazurile, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau dispune măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență ori dispune anularea procedurii”.

Regia Autonomă „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav” nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 28 alin. 2 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul final a fost transmis președintelui Consiliului Județean Brașov „în vederea luării deciziei de numire”, potrivit art. 22 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

În conformitate cu dispozițiile art. 5, alin. 7 din O.U.G. nr. 109/2011, „Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea

clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat...”

Potrivit art. 12, alin. 1 din O.U.G. nr. 109/2011 „Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire”, iar potrivit art. 8, alin. 1 din același act normativ, „Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani”.

Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la art. 8, alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011, și este formată dintr-o indemnizație fixă care *nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii*

Membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brasov-Ghimbav” beneficiază de asigurare de răspundere profesională, iar conform art. 8, alin. 9 din O.U.G. nr. 109/2011 „Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de regia autonomă, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară”.

Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brasov-Ghimbav”, numit, începând cu data de 29.05.2025, pentru un mandat de 4 ani, va elabora un Plan de administrare cu respectarea termenelor și condițiilor dispozițiilor art. 13 din O.U.G. nr. 109/2011. Planul de administrare reprezintă „instrumentul de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrată și condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: componenta de administrare, întocmită de consiliul de administrație sau de supraveghere, și componenta de management, întocmită de directori sau, după caz, de către membrii directoratului. Acesta este corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru derularea activității pentru o perioadă de cel puțin 4 ani”.

Luând în considerare cele de mai sus și având în vedere și dispozițiile cuprinse în OUG nr.57/2019 la art.173 alin.1 lit..a coroborate cu cele cuprinse la alin.2 lit.d, conform cărora, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, în îndeplinirea cărora exercită, în numele județului, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii, proiectul de hotărâre privind numirea a 5(cinci) administratori provizorii în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Internațional Brasov-Ghimbav”, pentru mandatul 2025-2029, este elaborat cu respectarea dispozițiilor legale

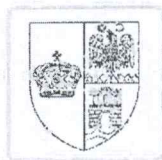
menționate în prezentul raport, întrunind condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Județean Brașov.

**Director executiv,
Claudia Crăciun**



Director executiv adjunct Mariana Mone
Red.Consilier Ramona Stăcescu





Sigilat digital de:
Judetul Brasov
Inregistrat cu: Nr. lucrare 5/10792 din
09.05.2025 / Nr. act (R1)7926 din
09.05.2025
Data: 09.05.2025 12:50:51 (GMT+03:00)



Sigilat digital de:
Judetul Brasov
Inregistrat cu: Nr. lucrare 5/10888 din
12.05.2025 / Nr. act (R5)1 din
12.05.2025
Data: 12.05.2025 10:37:25 (GMT+03:00)

RAPORT FINAL

selecție 5 membri în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV

Autoritatea Publică Tutelară
CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV
09.05.2025

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Notă: Raportul final se va transmite către autoritatea publică tutelară în vederea aprobării.

CONFIDENȚIAL

Prezentul document este proprietatea autorității publice tutelare și se adresează exclusiv persoanelor implicate în procedură. Înstrăinarea, copierea sau folosirea neautorizată a informațiilor din document în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, atrage răspunderea plății daunelor interese.

©EWORA WORLD RECRUITMENT este marcă înregistrată, proprietate a companiei EWORA RESURSE UMANE.
Toate drepturile rezervate

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	5
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	7

Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție, a membrilor Consiliului de Administrație la **Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav**.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33 din 30.01.2025** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33 din 30.01.2025**.
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1. ALBU CONSTANTIN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **89,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.2. HÂRLAB MIHAI ADRIAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3. IALOMIȚIANU LILIANA

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări.

1.4. IORDACHE MIHAI

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **91,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.5. JOVMIR IULIAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **80,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.6. MICU ȘTEFAN DANIEL

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.7. PASCU MIHAI LUCIAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări.

1.8. PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **76,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.9. RADU OVIDIU

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **77,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări.

1.10. ROȘCA RADU CLAUDIU

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.11. RUDOR MĂDĂLIN ILIE

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări.

1.12. VASILESCU ADRAIN ȘTEFAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul consiliului;
 - d) declarația de intenție a candidaților
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/6453/20.03.2025	ALBU CONSTANTIN	89,00
4	5/4497/26.02.2025	PASCU MIHAI LUCIAN	87,50
5	5/6557/21.03.2025	IALOMIȚIANU LILIANA	87,00
6	5/4888/03.03.2025	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85,50
7	5/4230/24.02.2025	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	85,00
8	5/6343/19.03.2025	ROȘCA RADU CLAUDIU	83,00
9	5/6496/20.03.2025	JOVMIR IULIAN	80,50
10	5/5721/11.03.2025	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	77,80
11	5/5760/12.03.2025	RADU OVIDIU	77,00
12	5/6324/19.03.2025	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	76,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- experiență de cel puțin 7 ani în domeniul de activitate al întreprinderii publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice de cel puțin 7 ani.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/4230/24.02.2025	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	85,00
4	5/5721/11.03.2025	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	77,80

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 2 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/6453/20.03.2025	ALBU CONSTANTIN	89,00
4	5/4230/24.02.2025	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	85,00
5	5/6496/20.03.2025	JOVMIR IULIAN	80,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (reprezentant desemnat de către autoritatea publică tutelară)

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4497/26.02.2025	PASCU MIHAI LUCIAN	87,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (reprezentant desemnat de către autoritatea publică tutelară)

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4888/03.03.2025	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori
- deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6557/21.03.2025	IALOMIȚIANU LILIANA	87,00
2	5/6343/19.03.2025	ROȘCA RADU CLAUDIU	83,00
3	5/5760/12.03.2025	RADU OVIDIU	77,00
4	5/6324/19.03.2025	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	76,00

3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „Art. 5 (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-5 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publică tutelară.”

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, conform prevederilor legale. Autoritatea tutelară și-a desemnat reprezentanții, conform procedurilor legale, fiind desemnate persoanele pentru ocuparea posturilor prevăzute în profilul consiliului de administrație.

Astfel:

- candidatul desemnat, aflat pe locul 1 în lista scurtă pentru postul de administrator 3, va completa componența Consiliului de Administrație.
- candidatul desemnat, aflat pe locul 1 în lista scurtă pentru postul de administrator 4, va completa componența Consiliului de Administrație.

3.2. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Motivare:

- a) **Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:**

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	Diplomă de Inginer Profil: Inginerie economică Specializare: Inginerie economică în agricultură Diplomă de Master Specializare: Management aeronautic
2	IORDACHE MIHAI	Diplomă de Inginer Specializare: Avioane și motoare Diplomă de Doctor Domeniul: Inginerie aerospațială
3	ALBU CONSTANTIN	Diplomă – absolvent Școala Militară de ofițeri de aviație „Aurel Vlaicu” Diplomă de Licență Profil: Științe ale comunicării Specializare: Comunicare socială și relații publice Diplomă de Master Specializare: Studii europene de administrație publică
4	PASCU MIHAI LUCIAN	Diplomă de Licență Profil: Mecanic Specializare: Mecanică fină Diplomă de Master

		Specializare: Masterat comunicare și relații publice Diplomă de Master Specializare: Managementul administrației publice în procesul integrării europene Diplomă de Doctor Domeniul: Sociologie
5	IALOMIȚIANU LILIANA	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Marketing
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Management financiar contabil Diplomă de Master Specializare: Management public
7	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	Diplomă de Licență Profil: Inginerie managerială și tehnologică Specializare: Utilajul și tehnologia sudării
8	ROȘCA RADU CLAUDIU	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Finanțe bănci contabilitate
9	JOVMIR IULIAN	Diplomă de Licență Profil: Jurisprudență Specializare: Drept economic
10	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	Diplomă de Licență Profil: Științele comunicării Specializare: Jurnalism Diplomă de Master Specializare: Administrarea afacerilor
11	RADU OVIDIU	Diplomă de Licență Specializare: Economia industriei construcțiilor și transporturilor
12	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Statistică social economică Diplomă de Master Specializare: Masterat spațiul public european

b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse.

3.3. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „(3) Membrii consiliului de administrație, care nu sunt desemnați conform alin. (1) se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare. În cazul membrilor desemnați de autoritatea publică tutelară, desemnarea se face la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor alin.(2) și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.”

Motivare: Se vor respecta prevederile legale

3.4. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înălții

funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”.

Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	DA	
2	IORDACHE MIHAI	DA	
3	ALBU CONSTANTIN	NU	Director General la Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav
4	PASCU MIHAI LUCIAN	NU	Funcționar public
5	IALOMIȚIANU LILIANA	DA	
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	NU	Funcționar public
7	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	DA	
8	ROȘCA RADU CLAUDIU	DA	
9	JOVMIR IULIAN	DA	
10	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	DA	
11	RADU OVIDIU	DA	
12	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	DA	

3.5. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(5) din O.U.G. nr.109/2011 – „(5) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit alin. (7), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.”

Motivare: Se vor aplica prevederile legale.

3.6. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.”

Motivare:

- a) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 1 se află 4 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- b) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 2 se află 5 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- c) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 3 se află 1 candidat, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- d) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 4 se află 1 candidat, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- e) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 5 se află 4 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor Art.7 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte”

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov Ghimbav de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr. mandate
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	0
2	IORDACHE MIHAI	0
3	ALBU CONSTANTIN	0
4	PASCU MIHAI LUCIAN	0
5	IALOMIȚIANU LILIANA	0
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	0
7	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	0
8	ROȘCA RADU CLAUDIU	1
9	JOVMIR IULIAN	1
10	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	0
11	RADU OVIDIU	0
12	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	0

3.8. Potrivit dispozițiilor Art.7 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație nu pot cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.”

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.9. Potrivit dispozițiilor Art.10 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin 2 sunt administratori independenți. Președintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozițiile privind auditul statutar al situațiilor financiare art. 65 din Legea nr. 162/2017 anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.”.

Motivare:

- În urma selecției finalizate în luna aprilie 2025, în consiliul de administrație se va constitui **comitetul de audit**, cu respectarea prevederilor legale.
- Toți candidații din Lista scurtă pentru postul de administrator 5 îndeplinesc condițiile prevăzute la Art.65, fiind calificați ca auditor certificat și care se regăsesc în tabloul auditorilor din România.

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

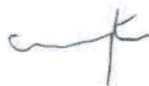
$$\frac{[\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu}]}{[\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}]} \times 100.$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri*.

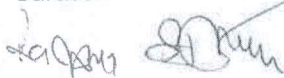
Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE selecție și NOMINALIZARE
Președinte



Catalin-Tiberiu
Burdusa

Digitally signed by Catalin-
Tiberiu Burdusa
Date: 2025.05.09 11:44:48 +03'00'



MATRICE PROFIL CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME „AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV”
pentru mandatul 2025-2029

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatori (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nominalizati						Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				MICU ȘTEFAN DANIEL	IOROACHE MIHAI	PASCU MIHAI LUCIAN	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	IALOMITIA NU LILIANA					
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert													
A. COMPETENȚE													
1 Competențe specifice sectorului de activitate ale întreprinderii publice													
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	opt.	1		5	5	5	2	3	20	20	NA	80%
2 Competențe profesionale de importanță strategică													
2.1	Viziune strategică	oblig.	1		5	5	5	5	4	24	24	60%	96%
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1		3	2	2	5	5	17	17	NA	68%
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	1		5	5	4	5	5	24	24	NA	96%
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0.5		4	4	5	5	3	21	10.5	NA	84%
3 Competențe de guvernare corporativă													
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
3.2	Luarea deciziei	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5		5	4	5	5	4	23	11.5	NA	92%
4 Competențe sociale și personale													
4.1	Trăsături comportamentale	oblig	1		4	4	4	4	4	20	20	60%	80%
4.2	Aptitudini cognitive	oblig	1		4	5	5	5	4	23	23	60%	92%
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5		5	3	4	5	4	21	10.5	NA	84%
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5		5	5	5	5	5	25	12.5	NA	100%
5 Experiență pe plan local și internațional													
5.1	Experiență locală	opt.	0.5		5	5	5	5	5	25	12.5	NA	100%
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5		5	4	3	3	3	18	9	NA	72%
6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal													
6.1	De conducere	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
Subtotal Competențe					70	66	67	69	64	336	269.5		
Subtotal ponderat					55.5	53.5	53.5	55	52	269.5			
B. TRĂSĂTURI													
7	Reputație personală și profesională	opt.	1		5	5	5	5	5	25	25	NA	100%
8	Integritate	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	100%	100%
9	Independență	opt.	0.5		5	5	1	1	5	17	8.5	NA	68%
10	Expunere politică	opt.	0.5		2	5	5	4	5	21	10.5	NA	84%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		5	5	3	3	4	20	20	60%	80%
13	Diversitate de gen	opt.	NA		M	M	M	M	F			NA	
Subtotal Trăsături					27	30	24	23	29	133	114		
Subtotal ponderat					23.5	25	21	20.5	24	114			
C. Condiții prescriptive și proscriptive													
14	Mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice/private	opt.	1		4	3	3	3	2	14	14	NA	56%
15	Studii superioare finalizate	oblig.	1		4	5	5	5	3	21	21	60%	84%
16	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5	5	5	5	5	25	25	100%	100%
Subtotal Condiții					13	13	13	13	10	60	60		
Subtotal ponderat					13	13	13	13	10	60	60		
Total General					110	109	104	102	104	529	443.5		
Total General ponderat					92	91.5	87.5	85.5	87	443.5			

Handwritten signature

REGIA AUTONOMĂ AEROPORTUL INTERNATIONAL BRASOV-GHIMBAV

Clasament final și Lista scurtă pentru fiecare post - rezultate în urma analizei comparative din data de 9 mai 2025

CLASAMENT FINAL		
Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	92.00
2	IORDACHE MIHAI	91.50
3	ALBU CONSTANTIN	89.00
4	PASCU MIHAI LUCIAN	87.50
5	IALOMIȚIANU LILIANA	87.00
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85.50
7	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN	85.00
8	ROȘCA RADU CLAUDIU	83.00
9	JOVMIR IULIAN	80.50
10	TUDOR MĂDĂLIN ILIE	77.50
11	RADU OVIDIU	77.00
12	PETRESCU DUMITRU CĂTĂLIN	76.00

LISTA SCURTĂ 1			
1	MICU	ȘTEFAN DANIEL	92.00
2	IORDACHE	MIHAI	91.50
3	VASILESCU	ADRIAN ȘTEFAN	85.00
4	TUDOR	MĂDĂLIN ILIE	77.50

LISTA SCURTĂ 2			
1	MICU	ȘTEFAN DANIEL	92.00
2	IORDACHE	MIHAI	91.50
3	ALBU	CONSTANTIN	89.00
4	VASILESCU	ADRIAN ȘTEFAN	85.00
5	JOVMIR	IULIAN	80.50

LISTA SCURTĂ 3		
1	HÂRLAB	MIHAI ADRIAN
85.50		

LISTA SCURTĂ 4		
1	PASCU	MIHAI LUCIAN
87.50		

LISTA SCURTĂ 5			
1	IALOMIȚIANU	LILIANA	87.00
2	ROȘCA	RADU CLAUDIU	83.00
3	RADU	OVIDIU	77.00
4	PETRESCU	DUMITRU CĂTĂLIN	76.00

Catalin-Tiberiu
Burdusa

[Handwritten signature]

Digitally signed by Catalin-Tiberiu
Burdusa
Date: 2025.05.09 11:45:50 +03'00'

ANALIZA COMPARATIVĂ - REGIA AUTONOMĂ AEROPORTUL INTERNACIONAL BRASOV-GHIMBAY

Întocmită la data de 9 mai 2025

Nr	Criterii	Optional (opt./oblig.)	Pondere (0-3)	ALBU CONSTANTIN	HĂRAB ADRIAN	SALEMTAN ULIANA	IOBACHE MIHAI	JOVARI ULIAN	ACIU ȘTEFAN	PASCU LUCIAN	PETRESCU CĂTĂLIN	BADU OVIDIU	ROȘCA RADU CLAUDIU	TUDOR MĂDĂLIN ILE	VASILESCU ADRIAN ȘTEFAN
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediate, Rating 3= Competent, Rating 4=Advanced, Rating 5=Expert															
I. COMPETENȚE															
1. Competențe specifice activității de activitate															
1.1	Conținutul activității de activitate al întreprinderii publice	opt.	1	5	2	3	5	2	5	5	5	3	1	1	4
2. #REF!															
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	1	5	5	2	2	3	2	5	5	5	5	3
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	1	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	1.5	2.5	1.5	2	1	2	2.5	1.5	1	0.5	1.5	0.5
3. Competențe de guvernare corporativă															
3.1	Guvernarea întreprinderii publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5	5	5	3	5	5	5	3	3	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	1	5	5	5	5	3	5	5	5	3	3	3	3
3.3	Monitorizarea performanțelor	opt.	0.5	2.5	2.5	2	2	1.5	2.5	2.5	1	0.5	1.5	1.5	1.5
4. Competențe sociale și personale															
4.1	Trăsturi comportamentale	oblig.	1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4.2	Abilități cognitive	oblig.	1	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	1.5	2.5	2	1.5	2	2.5	2	1.5	2	2.5	2	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
5. Experiență pe plan local și internațional															
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2	1.5	1.5	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2.5	1.5	1.5	1.5	2	2.5	1.5	0.5	0.5	0.5	2.5	1.5
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal															
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
	Subtotal Competențe			66	69	64	66	56	70	67	52	55	55	57	57
	Subtotal ponderat			53	55	52	53.5	44.5	55.5	53.5	43	42	46	44.5	46
II. TRĂSĂTURI															
7	Reputație personală și profesională	opt.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	Integritate	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	Independență	opt.	0.5	0.5	0.5	1.5	2.5	2.5	2.5	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	1.5	2	2.5	2.5	2.5	2.5	1	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	Aliniere cu sursoarele de așteptări	oblig.	1	5	3	4	5	5	5	5	3	4	4	3	5
13	Diversitate de gen	opt.	NA	M	M	F	M	M	M	M	M	M	M	M	M
	Subtotal Trăsături			24	23	29	30	30	27	24	28	29	29	28	30
	Subtotal ponderat			22	20.5	24	25	25	23.5	21	23	24	24	23	25
III. Condiții prescriptive și prescriptive															
14	Mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice/private	opt.	1	5	2	2	3	3	3	4	3	1	2	5	1
15	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4
16	Inscrier în cadrul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și prescriptive			14	10	11	13	11	13	13	13	10	11	13	10
	Subtotal ponderat			14	10	11	13	11	13	13	10	11	13	10	14
	Total General			104	102	104	109	97	110	104	90	90	97	95	101
	Total General ponderat			89.00	85.50	87.00	91.50	80.50	92.00	87.50	76.00	77.00	83.00	77.50	85.00
	CLASAMENT			3	6	5	2	9	1	4	12	11	8	10	7

Digitally signed by Catalin-Tiberiu
Burdusa
Date: 2025.05.09 11:46:11 +03'00'Catalin-Tiberiu
Burdusa